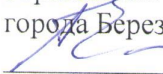


СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника Управления
образования администрации
города Березники

 А.А.Ельцов

« » 20 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МАДОУ «Детский сад № 80»

 М.В.Ботова

«10» 12 2019 г.

ПРИНЯТО

общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад № 80»

Протокол № 8 от 10.12 2019 г.

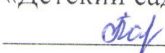
УТВЕРЖДЕНО

приказом № 202

«18» 12 2019 г.

заведующий МАДОУ

«Детский сад № 80»

 /С.А.Фархорова

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 80»**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №80» (далее – Положение), утвержденного приказом заведующего от 29.03.2019 г. № 26 следующие изменения:

1.1. абзац первого подпункта 2.3.1.1. пункта 2.3. раздела II изложить в следующей редакции

«2.3.1.1. Выплаты стимулирующего характера для административно-управленческого персонала и педагогического персонала (далее в настоящем пункте - премия) устанавливаются по итогам работы за квартал и выплачиваются работникам административно-управленческого персонала и педагогического персонала МАДОУ «Детский сад №80» на основании оценки эффективности их труда, с учетом результатов достижения работником МАДОУ «Детский сад №80» показателей эффективности, установленных ему по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде. Для вновь принятых работников административно-управленческого персонала и педагогического персонала МАДОУ «Детский сад №80» (далее в настоящем пункте – вновь принятые работники) премия устанавливается по итогам работы за период с даты приема на каждый отчетный период месяц нарастающим итогом, до окончания квартала и выплачивается с учетом результатов достижения показателей эффективности, установленных им по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде. В последующий квартал вновь принятым работникам премия устанавливается по итогам работы за период с даты приема их на работу до окончания квартала, по результатам которого подводятся итоги, и выплачивается с учетом результатов достижения показателей эффективности, установленных им по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде. Последующее начисление и выплата премий вновь принятым работникам осуществляется в соответствии с настоящим разделом.»;

1.2. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему изменению в Положение;

1.3. в графе 3 таблицы Приложения 2 к Положению:

1.3.1. в строке 2.1. слова «руководитель, руководитель структурного подразделения муниципальной общеобразовательной организации, заместитель руководителя по воспитательно-методической работе,» исключить;

1.3.2. в строке 2.2. слова «руководитель, заместитель руководителя по воспитательно-методической работе,» исключить;

1.3.3. в строку 2.1., 2.2. добавить слова «старший воспитатель».

1.4. приложение 5 к Положению изложить в редакции согласно Приложению 2 к настоящему Положению

Приложение 1
к изменению в Положение о
системе оплаты труда
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №80»

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №80»**

1.Административно-управленческий персонал.

1.1.Установить размеры должностных окладов административно-управленческому персоналу по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

№ п/п	Должность	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1.	Заведующий дошкольным учреждением	17 901
2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части, заместитель заведующего по воспитательно-методической работе	14 321

2.Педагогический персонал.

2.1.Установить размеры должностных окладов педагогическим работникам по соответствующим ПКГ:

№ п/п	Должность	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1.	1 квалификационный уровень	
1.1.	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	11 623
2.	3 квалификационный уровень	
2.1.	Педагог- психолог	11 623
2.2.	Воспитатель	12 735
3.	4 квалификационный уровень	
3.1:	Учитель-логопед	12 735
3.2.	Старший воспитатель	14 009

3. Обслуживающий персонал.

3.1. Установить размеры должностных окладов работников учебно-вспомогательного персонала по соответствующим ПКГ:

№ п/п	Профессии рабочих	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1.	ПКГ первого уровня	
1.1.	Помощник воспитателя	5372
2.	ПКГ второго уровня	
2.1.	Младший воспитатель	6098

3.2. Установить размеры должностных окладов служащих по соответствующим ПКГ:

№ п/п	Профессии рабочих	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1.	ПКГ первого уровня 1 квалификационный уровень	
1.1.	Делопроизводитель	5640
2.	ПКГ второго уровня 2 квалификационный уровень	
2.1.	Заведующий хозяйством	13 426

3.3. Установить размеры должностных окладов рабочих по соответствующим ПКГ:

№ п/п	Профессии рабочих	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1.	ПКГ первого уровня 1 квалификационный уровень	
1.1.	Уборщик служебных помещений	5372
1.2.	Сторож, дворник, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту белья	5640

Приложение 2
к изменению в Положение о
системе оплаты труда
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №80»

**Надбавки к должностным окладам работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №80»**

№ п/п	Основания для применения надбавок к должностным окладам	Должности работников	Процент надбавки
1	2	3	4
1.	Надбавки к должностным окладам работников с учетом направленности групп		
1.1.	Муниципальные дошкольные образовательные организации, имеющие логопункты	учитель-логопед	20 %
2.	Надбавки к должностным окладам работников с учетом квалификационной категории		
2.1.	Муниципальные дошкольные образовательные организации всех видов, при наличии у работника первой квалификационной категории	старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед	15 %
2.2.	Муниципальные дошкольные образовательные организации всех видов, при наличии у работника высшей квалификационной категории	старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед	25 %

Приложение 2
к изменению в Положение о
системе оплаты труда
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №80»

Приложение 5
к Положению о системе
оплаты труда работников
оплаты труда работников
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №80»

**Размеры выплат стимулирующего характера обслуживающего
персонала муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №80»**

№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Должности работников	% стимулирующей выплаты
1	2	3	4
1.	Стимулирующие выплаты за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	помощник воспитателя, делопроизводитель, дворник, кастелянша, уборщик служебных помещений, рабочий рабочий по стирке и ремонту белья	до 100 %
		младший воспитатель	до 75 %
		заведующий хозяйством	до 30 %

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ № _____

**Проект изменения в Положения о системе оплаты труда работников
МАДОУ «Детский сад №80»**

И.О. НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ г. БЕРЕЗНИКИ _____ А.А. ЕЛЬЦОВ

Должность руководителя, наименование организации	Инициалы, фамилия	Дата Поступления (передачи) Документа <*>	Замечания, предложения <*>	Личная подпись, дата
Заведующий отделом дошкольного образования	Т.А.Бабичева	18.12.19.	согн.	
Заместитель начальника управления образования	Е.Г.Тренина			

Исполнитель: заведующий МАДОУ «Детский сад №80» С.А.Парфенова

24 03 01

номер телефона

С.А. Парфенова
личная подпись

18.12.2019
дата

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 620742407212716292896657514693751711534004166500

Владелец Фирсова Людмила Анатольевна

Действителен с 20.09.2024 по 20.09.2025